



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа с. Топлое

<p>ПРИНЯТО педагогическим советом МБОУ ООШ с. Топлое Протокол № 1 от « 28 » 08. 2020 г.</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО приказом директора МБОУ ООШ с. Топлое Приказ от « 29 » « 08 » 2020 г. № 35 Директор школы:  Н.И. Захарова</p> 
---	--

**ПОЛОЖЕНИЕ
о ежемесячном денежном вознаграждении
за классное руководство педагогическим работникам
МБОУ ООШ с. Топлое**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ ООШ с. Топлое, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета.
- 1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.
- 1.3. Одному педагогическому работнику МБОУ ООШ с. Топлое при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.
- 1.4. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.
- 1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

II. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

- 2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа директора МБОУ ООШ с. Топлое.
- 2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам МБОУ ООШ с. Топлое при выполнении следующих условий:
 - наличие локального правового акта, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;

- наличие приказа МБОУ ООШ с. Топлое о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;

III/. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1 Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника МБОУ ООШ с. Топлое, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2. Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, **относится к существенным условиям** трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других педагогических работников МБОУ ООШ с. Топлое, ведущих учебные занятия в данном классе.

3.3. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.4. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МБОУ ООШ с. Топлое, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников МБОУ ООШ с. Топлое, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере

5000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.5 Выплата ежемесячного вознаграждения в МБОУ ООШ с. Топлое не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя денежное вознаграждение прекращается после первого месяца отсутствия классного руководителя и невыполнения функциональных обязанностей;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора МБОУ ООШ с. Топлое с уведомлением